

幹部的重要性



淡水商工實習生：莊怡君（10月22日至10月26日）

淑娟老師曾表示：『小老師和幹部是最重要的，好的幹部可以替老師省不少心，高一的時候，班上的成熟度還不足以讓老師完全放手讓他們自己選幹部，因為一年級上學期剛開學的時候就是這麼做的，結果發現重要幹部都是某A同學要大家投給他，結果某A當選後，老師發現他並不適任，所以重要幹部後來改選過很多次，最後就只好老師觀察之後去指定同學，也就是現在的樣子。一開始學生的反應很大，不喜歡我選幹部，可是我就說幹部是要和老師合作的，老師就是班級的總經理，有哪一個公司的總經理會因為員工說要當組長就直接讓他當的？然後學生就接受了。』

後面導師等於總經理的這幾句話讓我受益良多，覺得真的是很棒的觀點、舉例以及理由。好的幹部真的可以讓老師上天堂，不適任的幹部真的會讓老師一顆頭兩個大，我以前國中的老師在一年級開學的時候是用問：『誰當過什麼幹部？』這樣選出來的，但是也跟同學說會保有彈性，可能一個月後會替換部分幹部，我覺得這一招也蠻不錯的，畢竟幹部真的是班級經營的核心重點之一。現在我們班高二了，幹部仍是淑娟老師來選，學生也很習慣了，而高二的班長黃生也做得很好，像要是有人連續沒出席升旗，他也會很警覺的提醒老師。