

## 實習省思札記週報表（09 月 01 日至 09 月 30 日）

省思項目	事由與處理情形	學習反省	備註
行政實習省思			
1-3 訓 導 行 政	<p style="text-align: center;"><b>校園安全小尖兵增能研習</b></p> <p>09 月 02 日協助陳藍教官舉辦校園安全小尖兵增能研習。所謂的校園安全小尖兵是在一群勇敢又有愛的同學，願意冒著生命危險（被班上同學討厭/排斥的風險）和學校的校安組合作，協助留意班上的情況，並在察覺到任何異狀時及時通知教官處理。在此次的研習，教官舉出了幾個經常在校園發生的校安事件，例如：性別平等、多人圍堵、網路簽賭…等，具體說明若在班上有遇到其他同學發生類似的問題，校園安全小尖兵可以怎麼做，及時止血。</p> <div style="display: flex; justify-content: space-around;">   </div>	<p>雖然我才剛進來學務處一個月，但已經看到教官們處理、輔導不少學生不良行為的案例，但還好都不是犯太嚴重的過錯之時，就被教官發現，即時止血。我想學校的校園安全之所以能夠如此運作，想必有許多的功勞都在這全校園安全小尖兵們的身上，多虧他們的勇敢和熱心，願意協助教官，才能及時阻止許多憾事的發生。因為我以前的高中，並沒有這樣安全網的建立，大多數的同學（包含我自己）為了保護自己也不敢出聲，導致有許多性平、霸凌等校安事件其實都在班級默默的發生，學校或老師卻沒有發現或出面做出適當的處置，十分可惜。所以我認為學校有這樣制度的導入真的非常好。</p> <div style="text-align: right;">  </div>	
1-7 其 它	<p style="text-align: center;"><b>衛生委員會報告會議</b></p> <p>因為全校學生在上個學年度健康檢查的視力保健、口腔保健、健康體位等項目測量數值結果，低於或高於新北或</p>	<p>參與這次的會議，我才知道原來新北市教育局非常重視學生健康檢查的結果，且會督促各校協助改善。新計畫會</p>	

全國的統計比率，衛生組長和健康中心的校護一同召開此次的衛生委員會報告會議，期待透過新的追蹤計畫的展開，以改善學生視力不良、體重過重/過輕等問題。



針對幾個班級，做一整個學期的健康追蹤，資訊能力稍微較佳的我被分配了製作前測問卷 google 表單的工作。期待這次的計畫能夠成功改善學生的健康問題。



1-3  
訓  
導  
行  
政

### 學務處晨會

每個月的第一個星期一 08:10-09:00，學務處會開晨會。校安組、訓育組、活動組、衛生組/健康中心、體育組的組長會向主任進行報告一些事宜。舉例來說，在此次會議中，主任提醒各位組長多加留意與導師們的溝通傳達是否暢通，並要有策略的和導師們傳達行政訊息。還有提出班級外掃區是否重劃的問題（目前的分配有些不公平的地方，影響班級整潔競賽評分）。另外，也提到了外籍生關懷的議題。活動組組長報告了10月初家長會會長改選的籌備事宜。體育組組長提及到了學校橄欖球隊企業贊助、11/10-11/11校運會的籌備事宜。訓育組則提出希望在09/28教師節活動不實施午休時段秩序評分的建議。健康中心的校護則重申教育部新制的防疫規定（確診者回家，其他同學發下快篩劑），以及09/20國中部同學施打BNT疫苗的相關事宜。校安組則提到加強巡邏，防治學生不良行為的發生，以及反毒宣導海報比

經過這一次的開會，我更清楚了學務處的業務範圍可能有哪些事情，也才知道原來學務處是這麼忙碌的一個單位。學校舉辦任何大大小小的活動（校運會、疫苗施打、家長會、教師節作文比賽&海報比賽…等）幾乎都和學務處脫不了關係。平時還要進行班級的秩序、整潔評分，輔導與管教學生（幾乎每天都有學生違反校規，被帶來學務處給教官輔導）。除此之外，也常常遇到有導師來詢問各項事宜（甚至是找主任客訴的），主任和組長們也是不厭其煩地回答導師們的問題。透過這些事情，我也觀察到了學校在行政與導師、任課老師之間的立場的衝突，要取得平衡確實不易。因為每位老師都是自己班級/課堂上的 King 或者是 Queen，要一群領導者，完全遵循學校的命令或規定，實屬不易，而且學校也不可能強迫的方式逼老師們配合，只能柔性勸導。未來若是有機會成為正式老師，我想應該是很難避免被學校、

賽等事宜。



分配到行政單位，主任的話我會銘記在心，和老師們進行有效的溝通，避免衝突發生。

1-3  
訓  
導  
行  
政

### 防震防災演練

在課堂中，引導學生趴下並抓住桌腳。



結果發現學生的桌椅太過集中，且太多個人物品堆積，反而不好躲避。

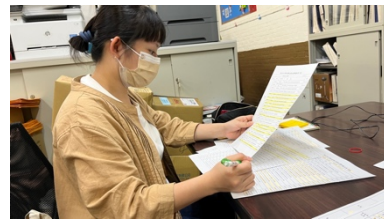


1-2  
校  
務  
行  
政

### 學生美展評審通知

此次學校從教育局那邊承辦學生美展的籌備工作，實習老師接下教務主任指派任務，打電話和各學校的評審老師們一一確認比賽（請公假）的時間。

和另外 2 位實習老師一起打電話通知的途中，發現教育局給的名單有錯誤，只好再一一確認、核對每位老師需到場的時間。

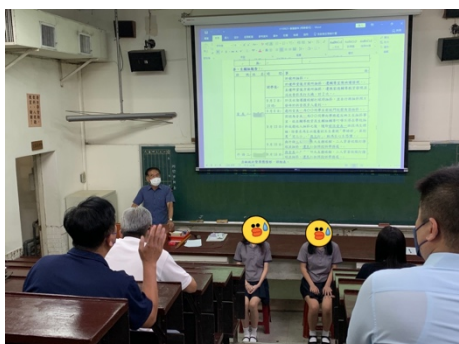


1-3

### 第 1 次學生獎懲評議會

訓  
導  
行  
政

有學生做出嚴重違法校規之事宜，因屢勸不聽，實在沒辦法必須進行懲處，生輔組組長召開 111 學年度第 1 次學生獎懲評議會。



從學期初時，就偶有接到其他老師的消息說女廁有菸味（疑似有同學抽菸），若我有在辦公室，教官都會請我趕快過去女廁幫忙看有沒有煙蒂等證據，但都為時已晚。後來該生的確有幾次被教官抓到在校內抽菸，教官也一直給予機會，只有給予口頭的警告並請該生寫悔過書，不斷地輔導與勸說。然而，該生並沒有聽勸，還是屢次在校內抽菸，甚至是脅迫學妹一同抽菸（涉及霸凌），也在校外撞球館和另一位同學抽菸被撞見。因此，教官決定要讓該生為自己的行為負責，給予記過了。因事關重大，故召開此次的評議會，除了當事人，擔任獎懲會委員的老師、導師和家長都到了現場。當事人陳述自己的行為，委員老師進行一些質問，家長也提出看法，最後做出懲處決定。原本以為只會在課本和教檢出現的名詞，沒想到現實生活中真的發生了，我也得到了一次震撼教育，也更瞭解學校獎懲評議的處理流程。

1-7

### 教師節感恩活動

其  
它

09/28 週三早自習晨會時間，學校頒發獎項給在校服務多年的老師們。另外，訓育組長懷恩老師和學生會的同學共同策劃了教師節感恩活動，除了事先到各班拍教師節感恩影片之外，也寫出一曲「謝謝老師」送給各位老師，另外也製作了手工書籤（我有參與設計版面）發送給每位老師，書籤上面的文字是從教師節作文比賽得獎作品中擷取的。

感謝懷恩老師的邀請，我非常榮幸能夠參與這次的教師節活動。雖然有些遺憾我能幫忙做的並不多，只有幫忙製作書籤的排版。每位老師一年 365 天都是百分百的用心在為每一位學生付出，在這特別的一天，我們更應該要好好地向老師說聲感謝。活動當天，我看見台下有許多老師看到影片，聽到歌曲，感動不已，那畫面到現在依然深刻的烙印在我腦海中。我不禁想起，平時老師都是擔任給予學生鼓勵的那個角色，但是反過來的，誰要給老師鼓勵



呢？不論教師這份職業多有愛，我想人都是需要一些鼓勵，才有動力繼續往前邁進的。因此我認為這個活動意義非凡且深遠。



備註

省思項目：請填寫編號（如：2-1 班規）

1. 行政實習省思

1-1 校務行政、1-2 教務行政、1-3 訓導行政、1-4 輔導行政、1-5 總務行政、1-6 圖書館行政、1-7 其它

2. 班級經營省思

2-1 班規、2-2 獎懲、2-3 學習環境、2-4 班級氣氛、2-5 學習風氣、  
2-6 違規處理、2-7 親師溝通、2-8 班級活動、2-9 難題案例、2-10 其他

3. 教學實習省思

3-1 教學設計、3-2 教學技術與過程、3-3 班級經營、3-4 教具使用、3-5 教學評量、3-6 其他教學難題

4. 請每週擇一、二項填寫，送交實習指導老師，繳交時間依指導老師規定）

實習生：江汶珊